

Réunion Articulation du CEG AXA le 3 Mai 2018 à Florence

Participants : Hedi BEN SEDRINE, Mario PROIETTO, Bettina CRAMM, Olivier PELRAS, Patricia NUNEZ, Francesco ROTIROTI (Secrétaire National SNFIA), Walter ZAFFARONI (vice coordinateur CGIL et élu CEG AXA), Piccolo GIANDOMENICO, Alessandro CORSINI, Angela SCHETTINI (Axa Assistance), Margherita FERRO (Axa Assistance), Natale GIORDANA (Axa Assistance)

Le CEG s'est déplacé à Florence pour rencontrer une délégation d'élus italiens afin d'échanger sur l'état du dialogue social en Italie, faire un retour sur l'actualité et les travaux du CEG et préparer la prochaine réunion plénière de Juin à Madrid.

Règlement Intérieur du CEG :

Pour débiter la séance, Hedi Ben Sedrine, Secrétaire du CEG AXA, explique que le Secrétariat a défini le cadre d'une commission en charge de la rédaction d'un règlement intérieur comme prévu par l'accord du CEG de 2009. La philosophie et la méthodologie ont été définies et aujourd'hui il existe un début de draft. Il sera d'abord validé par le Secrétariat en Mai puis adressé à tous les élus en vue d'un vote des membres du CEG en plénière de Juin. Les grands chapitres de ce projet sont déroulés par le Secrétaire afin d'éclairer les participants à la réunion sur le cadre et la finalité de ce règlement intérieur.



Désignation en Juin des représentants des salariés au Conseil d'administration d'Axa

Pour répondre à la législation, la Direction du Groupe est tenue d'accueillir au sein du conseil d'administration de la holding AXA SA, 1 représentant issu du Comité Groupe France et un 1 représentant issu du CEG. Les désignations devront avoir lieu en juin.

Axa Assistance

Les élus italiens d'Axa Assistance s'expriment sur les difficultés locales. De nombreuses questions remontent sur une éventuelle interaction des 2 entreprises, d'une part AXA assistance avec 250 salariés à Rome et d'autre part Axa Partners avec 35 salariés à Milan. Les élus soulignent que les métiers et les conventions collectives sont différents, qu'un changement de marque pourrait intervenir et que des



négociations qui viennent de débiter pour fusionner les 2 conventions au niveau national ... La communication de la Direction sur les éventuels futurs changements est relativement floue ce qui génère du stress pour les salariés.

Le Secrétaire du CEG propose l'aide du CEG pour faire avancer la communication et le dialogue entre les élus et la Direction au travers du réseau Assistance et compte sur les élus locaux pour préparer un document résumant les interrogations qui se posent avant un éventuel rapprochement.

Formation des élus titulaires et suppléants du CEG

Le Secrétaire informe les élus qu'une formation doit avoir lieu en Novembre sur la base de 3 demi-journées pour les Titulaires et Suppléants du CEG. Les sujets sont en cours d'élaboration et la Commission Formation sera en charge du montage et de l'organisation .

Sujet des impacts du Brexit :

La 2ème délégation la plus importante dans l'instance du CEG est la délégation britannique. Le 29 mars 2019 le Brexit devait quitter l'espace économique européen. Ce délai est repoussé jusqu'au 31 Décembre 2020 suite à des négociations entre le gouvernement britannique et la Commission Européenne. Cela laisse plus de temps pour tenter de préserver les élus de la délégation britannique du CEG d'un départ de l'instance.

Echanges entre les participants

Mario Proietto rappelle que les élus du CEG doivent apporter l'expérience d'autres salariés pour enrichir les travaux de l'instance et communiquer sur ces travaux et sur les opportunités que représente le CEG.



Walter Zaffarroni : les 200 départs annoncés sur AXA seront d'abord compensés par les départs en retraite et pré retraites et pour les autres, l'accord sur l'anticipation des changements signé par le CEG sera utilisé pour trouver des solutions de mobilité dans le Groupe

Hedi Ben Sedrine : Le CEG va peser de tout son poids pour avoir des éclairages sur la Stratégic Work Force Planning, les upskilling ou le reskilling. Les changements voulus par la transformation de l'entreprise doivent être hiérarchisés pour être présentés au fil de l'eau dans les instances.

L'idée de former un groupe de coordination en local pour travailler sur un certain nombre de sujets et de remonter les propositions au niveau du CEG est excellente puisqu'elle correspond à la philosophie de l'articulation entre le CEG et les élus locaux.

