

Réunion d'Articulation du CEG AXA 17 Octobre à Cologne

La réunion d'articulation suivante s'est tenue à Cologne le 17 Octobre dans les locaux d'AXA. Andrea Wolf s'est chargée de l'organisation sur place.



Les sujets à l'ordre du jour (voir le compte rendu des réunions d'articulation précédentes) sont déroulés par Hedi Ben Sedrine et commentés par les élus de la délégation allemande. Ces derniers prennent connaissance des candidatures de Francesco Rotiroti et Angela Doyle pour les postes vacants au Secrétariat .



Actualités Allemagne :

Concernant XL CS SE Germany : Pas d'élus sur place, les salariés sont représentés par Andrea Wolf au siège de Cologne. Les salariés dont les postes sont supprimés dans la nouvelle organisation, ils peuvent émettre des souhaits sur des postes vacants et leur



candidature est étudiée par une Commission. Tous les salariés dans ce cas ont retrouvé un poste, par contre de nombreux postes restent vacants car de nombreux départs ont eu lieu avant même la mise en place du plan de départ volontaire.

Pour AXA Konzern, le sujet d'actualité prioritaire reste l'augmentation de la surcharge de travail dans de nombreux département et par conséquent une qualité de vie au travail qui se dégrade.

De nombreux investissements ont été réalisés pour AXA GROUP Solutions, mais les résultats ne sont visibles pour les salariés et les clients. Cela génère beaucoup d'inquiétude pour les salariés qui subissent des décisions qui sont centralisées sur Paris sans redescende d'information. Même sujet pour les élus qui ne sont pas consultés sur les problématiques rencontrées localement.

Cette réunion s'est conclue par la traditionnelle photo de Groupe à laquelle s'est joint Bettina Cramm, qui est venue saluer le CEG après la réunion.



Réunion d'Articulation du CEG AXA 22 Octobre à Prague

Dernière étape de la tournée européenne, hors France, pour les réunions d'articulation, le CEG est accueilli dans les nouveaux locaux d'AXA à Prague. Pavel Gottwald, élu CEG pour la Tchéquie s'est chargé de l'organisation d'une réunion qui concernait la Tchéquie, la Pologne et la Grèce



Anna Podgornaïa (Directrice des ressources humaines) est venue présenter quelques chiffres pour AXA en Tchéquie et Slovaquie et la transformation de l'environnement de travail des salariés. Les 570 collaborateurs sont répartis sur 3 sites (Brno, Prague et Bratislava) qui ont été repensés en fonction d'une nouvelle organisation, en respectant les principes d'autonomie, et de responsabilité associée à du télétravail de 2 jours par semaine adopté aujourd'hui

par 12% des salariés. Les élus présents confirment le très bon niveau du dialogue social en Tchéquie.



Un projet va être développé pour aligner les ressources et les compétences aux atteintes de la feuille de route locale, d'un autre côté un effort sur la formation va être fait pour améliorer l'employabilité des salariés.

Actualités PECO :

Concernant les rumeurs de vente sur les activités du PECO, le Secrétaire du CEG affirme qu'il faut remonter la vision locale de ce dossier au niveau du projet global de la stratégie du Groupe. La rentabilité dans ces pays n'est pas remise en cause, mais le Groupe a décidé de se recentrer sur un certain nombre de pays pour développer son activité. La préoccupation majeure doit rester focaliser sur les garanties qui seront données aux salariés d'AXA dont l'activité serait cédée à l'extérieur.



Les élus polonais restent inquiets car par le passé de nombreux licenciements avaient eu lieu lors du rachat de compagnies d'assurances par Generali, et aujourd'hui les rumeurs de médias très spécialisés dans le domaine de l'assurance, parlent de Generali comme acheteur potentiel. Pavel Zicky confirme que les élus ont demandé de l'information à la Direction locale qui se refuse à tous commentaires. Les syndicats n'existent pas en Pologne et en cas de cession, les élus n'auraient aucun mandat ou de prérogatives pour une négociation avec la Direction. Les

élus de la délégation polonaise souhaitent trouver de l'aide dans les instances du Groupe comme par exemple le CEG.

Le Secrétariat du CEG va jouer son rôle de facilitateur dans la redescende des informations vers les entités locales et dans le dialogue social qui doit garder son bon niveau même dans des temps plus difficiles. L'absence de syndicat amplifie le sentiment d'inquiétude des salariés locaux polonais qui étudient l'option d'adhérer à un syndicat afin d'avoir une crédibilité plus grande dans la négociation.

Le Secrétaire du CEG travaillera avec les élus pour chercher les meilleures solutions si jamais les rumeurs devenaient réalité.

Par ailleurs les élus polonais signalent que la mise en vente de MBank, 4^{ème} banque polonaise, pourrait poser un problème puisqu'il s'agit d'un partenaire de distribution pour AXA Pologne.

Pavel Gottwald regrette l'émergence récente de ces rumeurs sachant qu'en Tchéquie, AXA est le meilleur employeur en ce qui concerne les acquis sociaux. Une vente en Tchéquie ne surprend pas les salariés qui en ont déjà vécu plusieurs pour les plus anciens d'entre eux.



Par contre la motivation des salariés peut se trouver fortement affectée et on peut craindre un ralentissement de l'activité opérationnelle. AXA Tchéquie est une petite entité pour le Groupe mais relativement importante dans le pays. La rumeur existe depuis un certain temps et amplifiée ces derniers temps. La direction locale a tenté d'expliquer la situation mais sans pouvoir donner d'informations précises. Les élus sont inquiets pour le futur et si la vente n'était pas réalisée, AXA devra clarifier sa stratégie dans les pays d'Europe centrale et orientale.

L'éluslovaque souhaite quant à lui connaître rapidement le repreneur éventuel en cas de cession pour pouvoir évaluer les impacts sociaux pour les salariés.



Pour Hedi Ben Sedrine, le sujet est très complexe pour en mesurer les impacts éventuels car tout dépend du niveau de l'acquéreur et des raisons pour lesquelles il souhaite acheter ce qui pourrait être cédé par AXA. Un nouveau Directeur des relations sociales Groupe vient d'arriver à la tête du CEG et il devra agir sur tous les leviers possibles pour trouver les meilleures solutions pour traiter ce dossier transnational et en atténuer les conséquences sociales négatives.

Enfin la question qui pourrait être posée à Thomas Buberl lors de la prochaine plénière en Novembre à Paris : Quelle est la stratégie du Groupe qui explique la possible cession des activités d'AXA dans les pays de l'est ?

